

ORDIN nr. 352 din 7 mai 2001

pentru aprobarea Normelor de aplicare a [Hotărârii Guvernului nr. 261/2001](#) privind criteriile și metodologia de încadrare a locurilor de munca în condiții deosebite

EMITENT: MINISTERUL MUNCII ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

PUBLICAT ÎN: MONITORUL OFICIAL nr. 300 din 7 iunie 2001

Data intrării în vigoare : 07/06/2001

Ministrul muncii și solidarității sociale,
având în vedere prevederile [Legii nr. 19/2000](#) privind sistemul public de pensii și alte drepturi de asigurări sociale, cu modificările și completările ulterioare, și ale [Hotărârii Guvernului nr. 261/2001](#) privind criteriile și metodologia de încadrare a locurilor de munca în condiții deosebite,

în temeiul art. 7 și al [art. 14 lit. D pct. 2 din Hotărârea Guvernului nr. 4/2001](#) privind organizarea și funcționarea Ministerului Muncii și Solidarității Sociale, cu modificările și completările ulterioare,

emite prezentul ordin.

ART. 1

Se aproba Normele de aplicare a [Hotărârii Guvernului nr. 261/2001](#) privind criteriile și metodologia de încadrare a locurilor de munca în condiții deosebite, prevăzute în anexa care face parte integrantă din prezentul ordin.

ART. 2

Prezentul ordin va fi publicat în Monitorul Oficial al României, Partea I.

p. Ministrul muncii și
solidarității sociale,
Ion Giurescu,
secretar de stat

ANEXA 1

NORME

de aplicare a [Hotărârii Guvernului nr. 261/2001](#) privind criteriile și metodologia de încadrare a locurilor de munca în condiții deosebite

ART. 1

Prezentele norme detaliază din punct de vedere metodologic încadrarea locurilor de munca în condiții deosebite.

ART. 2

(1) Determinarea prezentei radiatiilor ionizante ca noxa profesională și a limitelor admisibile de expunere, precum și aprecierea expunerilor la acest tip de noxe se fac în conformitate cu prevederile normelor specifice pentru activitățile nucleare, elaborate de Comisia Nationala pentru Controlul Activităților Nucleare.

(2) Avizul privind încadrarea locurilor de munca în condiții deosebite se va acorda de Comisia Nationala pentru Controlul Activităților Nucleare care, conform [Legii protecției muncii nr. 90/1996](#), republicată, controlează aplicarea normelor prevăzute la alin. (1).

(3) Intreaga documentație împreună cu avizul Comisiei Naționale pentru Controlul Activităților Nucleare privind încadrarea în condiții deosebite a locurilor de munca, precum și listele cuprinzând personalul care lucrează efectiv în aceste locuri de munca vor fi depuse de către angajator la casele teritoriale de pensii.

ART. 3

(1) În vederea utilizării în mod eficient a intervalului de timp disponibil pentru încadrarea locurilor de munca în condiții deosebite se recomanda următoarea ordine a efectuării operațiunilor prevăzute la [art. 3 din Hotărârea Guvernului nr. 261/2001](#):

a) nominalizarea locurilor de munca propuse sa fie încadrate în condiții deosebite.

Nominalizarea se va face de către angajator, împreună cu sindicatele reprezentative, potrivit legii, sau, după caz, împreună cu reprezentanții salariaților în cadrul Comitetului de securitate și sănătate în munca, acolo unde acesta este înființat;

b) efectuarea determinarilor de noxe profesionale.

Angajatorul va solicita efectuarea determinarilor pentru noxele profesionale susceptibile sa depășească limitele admisibile prevăzute în Normele generale de protecție a muncii.

Instituțiile abilitate sa execute aceste determinări sunt următoarele:

- direcțiile de sănătate publica județene, respectiv a municipiului București;

- clinicile de medicina muncii sau boli profesionale;

- Inspecția Muncii, prin Centrul de monitorizare a unităților cu risc profesional;

- alte laboratoare abilitate de Ministerul Sănătății și Familiei și recunoscute de Ministerul Muncii și Solidarității Sociale.

La determinarile de noxe profesionale prezenta inspectorilor de munca este obligatorie. Procesul-verbal de constatare se va întocmi de către inspectorul de munca în conformitate cu modelul prezentat în anexa nr. 1 la prezentele norme;

c) solicitarea de către angajator de la instituțiile abilitate de Ministerul Sănătății și Familiei a listei cuprinzând bolile profesionale înregistrate sau a listei cuprinzând rezultatele controlului medical cu răspunsul specific al organismului la noxa profesională. Procedura privind efectuarea controlului medical pentru personalul care lucrează în locurile de munca analizate pentru încadrarea în condiții deosebite este stabilită prin reglementările Ministerului Sănătății și Familiei;

d) evaluarea locurilor de munca în baza rezultatelor obținute prin aplicarea cumulativa a criteriilor prevăzute la art. 2 alin. (1) lit.

a) și b) sau la [art. 2 alin. \(1\) lit. a\) și c\) din Hotărârea Guvernului nr. 261/2001](#). Fișele de evaluare prevăzute în anexele nr. 2 și 3 la [Hotărârea Guvernului nr. 261/2001](#) vor fi completate și semnate de angajator împreună cu sindicatele reprezentative și cu reprezentantul

Comitetului de securitate și sănătate în munca, acolo unde acesta exista;

e) expertizarea tehnica a locurilor de munca din punct de vedere al protecției muncii, efectuată de către angajator pe baza metodologiei elaborate de Institutul Național de Cercetare-Dezvoltare pentru Protecția Muncii. Metodologia va fi pusă la dispoziție angajatorilor prin inspectoratele teritoriale de munca, contra cost. Expertiza tehnica se va efectua numai pentru locurile de munca care au îndeplinit criteriile de încadrare în condiții deosebite. Rezultatul fișelor de expertiza tehnica se va concretiza într-un program de măsuri tehnice și organizatorice, eșalonat pe cel mult 6 ani, în vederea eliminării și/sau reducerii noxelor profesionale și a efectelor acestora. În funcție de rezultatul expertizei tehnice angajatorul, împreună cu sindicatul sau, după caz, cu reprezentanții salariaților, în cadrul Comitetului de securitate și sănătate în munca, solicita încadrarea locului de munca în condiții deosebite, conform [art. 7 sau 8 din Hotărârea Guvernului nr. 261/2001](#).

În sensul prezentelor norme, prin expertiza tehnica de protecție a muncii se înțelege analiza locurilor de munca din punct de vedere al măsurilor tehnice și organizatorice aplicate de angajatori în conformitate cu prevederile legale privind protecția muncii;

f) avizul inspectoratului teritorial de munca pentru încadrarea locurilor de munca în condiții deosebite.

(2) Avizul prevăzut la alin. (1) lit. f) va fi solicitat de către angajator pe baza următoarelor documente:

a) buletinul de determinări ale noxelor profesionale;

b) procesul-verbal cuprinzând constatările inspectoratului teritorial de munca;

c) lista cuprinzând bolile profesionale și analiza de corelație sau sinteza supravegherii medicale specifice riscului de afectare a stării de sănătate;

d) fișa de evaluare prevăzută în anexa nr. 2 sau 3 la [Hotărârea Guvernului nr. 261/2001](#);

e) fișele de expertizare tehnica din punct de vedere al protecției muncii, însoțite de programul de măsuri;

f) propunerea de încadrare a locului de munca în condiții deosebite, întocmită conform modelului prezentat în anexa nr. 2 la prezentele norme.

(3) În urma analizării dosarului și a verificării conformității rezultatelor expertizei tehnice, precum și a programului de măsuri cu prevederile legale privind protecția muncii, inspectoratul teritorial de munca acorda avizul sau respinge motivat solicitarea de emitere a acestuia. Formularul de acordare a avizului inspectoratului teritorial de munca se întocmește în conformitate cu modelul prezentat în anexa nr. 3 la prezentele norme. În cazul în care se acorda avizul, propunerea prevăzută la alin. (2) lit. f) devine anexa la aviz.

ART. 4

Anexele nr. 1-3 fac parte integrantă din prezentele norme.

ANEXA 1

la norme

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCA

PROCES - VERBAL
nr. .../.....

Subsemnatul,
inspector de munca la Inspectoratul teritorial de munca, posesor al
legitimatiei nr., în baza prevederilor [art. 19 alin. \(1\) din Legea nr. 108/1999](#) pentru înființarea și organizarea Inspecției Muncii, ale [Hotărârii Guvernului nr. 767/1999](#) privind aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a Inspecției Muncii, cu modificările și completările ulterioare, și ale [Hotărârii Guvernului nr. 261/2001](#) privind criteriile și metodologia de încadrare a locurilor de munca în condiții deosebite, în urma solicitării unității cu nr. din, înregistrată la Inspectoratul teritorial de munca sub nr. din, în perioada am verificat documentația și situația din teren, constatând următoarele:

Unitatea a fost înregistrată la registrul comerțului cu nr., având codul fiscal nr., și este cu capital:

T

de stat

privat

mixt

ST

are domeniul de activitate, conform CAEN, pentru locurile de munca la care se solicita încadrarea în condiții deosebite,

are sediul în localitatea, str. nr. și își desfășoară activitatea efectivă în localitatea, str. nr.

În conformitate cu prevederile [art. 4 alin. \(1\) și \(2\) din Hotărârea Guvernului nr. 261/2001](#), cu ocazia verificării pentru acordarea avizului de încadrare a locurilor de munca în condiții deosebite s-a urmărit respectarea prevederilor Normelor generale de protecție a muncii, a Normelor specifice de securitate a muncii și a altor reglementări în domeniu.

Locurile de munca pentru care s-au efectuat determinările de noxe sunt următoarele:

-
-
-
-

-
-

Determinările de noxe s-au efectuat în prezența persoanei (persoanelor) desemnate de conducerea unității (numele, prenumele și funcția):

.....
.....

Concluzii:

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

Prezentul proces-verbal s-a încheiat în două exemplare, din care:
- un exemplar pentru Inspectoratul teritorial de muncă
- un exemplar pentru unitatea care solicită avizul de încadrare a locurilor de muncă în condiții deosebite
.....

Inspector de muncă,
.....
(semnatura)

Conducătorul unității,
.....
(semnatura)

Înregistrat la unitate sub nr.

T

ANEXA 2

la norme

PROPUNERE
de încadrare a locurilor de muncă în condiții deosebite

Nr. crt.	Secția (atelierul)	Locul de muncă	Meseria (funcția)	Avisul se solicită în conformitate cu:	
				art. 7 din Hotărârea Guvernului nr.261/2001 (au fost luate toate măsurile tehnico-organizatorice de normalizare a condițiilor de muncă)	art. 8 din Hotărârea Guvernului nr.261/2001 (s-au stabilit măsuri tehnico-organizatorice pentru normalizarea condițiilor de muncă)

0	1	2	3	4	5

Angajator, Reprezentantul sindical, Reprezentantul
salariaților,
.....
.....
ST

ANEXA 3

la norme

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCA

AVIZ
pentru încadrarea locurilor de munca în condiții deosebite
nr. /

În baza [art. 19 alin. \(5\) din Legea nr. 19/2000](#) privind sistemul public de pensii și alte drepturi de asigurări sociale, cu modificările și completările ulterioare, și a [art. 4 din Hotărârea Guvernului nr. 261/2001](#) privind criteriile și metodologia de încadrare a locurilor de munca în condiții deosebite se avizează încadrarea în condiții deosebite a locurilor de munca din cadrul unității, cu sediul în localitatea, str. nr., sectorul/județul, înregistrată la registrul comerțului cu nr., codul fiscal nr., prevăzute în anexa la prezentul aviz.
Valabil pana la data de

Inspector-șef,
.....

Data eliberării
Ziua luna anul
